

(Read and download) Vernderungen in Organisationen: Stand und Perspektiven

Vernderungen in Organisationen: Stand und Perspektiven

Von VS Verlag fr Sozialwissenschaften
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #2292046 in BcherVerffentlicht am: 2008-09-12Abmessungen: 8.43 x 1.02b x 5.87l, 1.26 Pfund Einband: Taschenbuch438 Seiten | File size: 34.Mb

Von VS Verlag fr Sozialwissenschaften : Vernderungen in Organisationen: Stand und Perspektiven before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Vernderungen in Organisationen: Stand und Perspektiven:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Wege und Irrwege, Tretminen und Erfolgsrezepte fr Vernderungen in OrganisationenVon PolitbuchReformiert wird immer, nicht nur in der Kirche (ecclesia semper reformanda). Nur der Wandel ist bestndig. Doch ebenso bestndig sind Verweigerer, Bedenkentrger, Bremser damit beschftigt, Neuerungen zu Fall zu bringen, whrend Promotoren, Leader, Innovatoren die Organisation voranbringen wollen. Wer gewinnt, ist am Anfang nie sicher.Wer Reformen in der

ffentlichen Verwaltung und in Organisationen plant, sollte dieses fundierte Buch erfahrener Wissenschaftler und Praktiker gelesen haben, bevor er sein Projekt startet. Es beschreibt Tretminen, die in fast jedem Veränderungsprozess irgendwann hochgehen, dokumentiert kritische Phasen und Probleme, skizziert aber auch Erfolgsrezepte. Veränderungen in Organisationen werden als Herausforderung beschrieben, die khlen Kopf, Reflexion, Selbstkritik und externe Begleitung erfordern. Und ein hohes Ma an Begeisterung und Resilienz.

Pressestimmen"Wer Reformen in der ffentlichen Verwaltung und in Organisationen plant, sollte dieses fundierte Buch erfahrener Wissenschaftler und Praktiker gelesen haben, bevor er sein Projekt startet." politbuch.wordpress.com, 05.02.2011 Werbetext Organisationen im Wandel Kurzbeschreibung Veränderungen in Organisationen werden unter sozialwissenschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und rechtlichen, politischen Gesichtspunkten betrachtet. Es gibt drei inhaltliche Schwerpunkte: beginnend mit einer theoretisch fundierten Orientierung ber organisationale Veränderungen werden im zweiten Teil Methoden und Techniken, die speziell fr Untersuchungen zu Veränderungen in Organisationen entwickelt wurden, vorgestellt. Der dritte Teil stellt praktische Erfahrungen, insbesondere das Managen von Veränderungen in Wirtschaft und Verwaltung, dar.