

(Free download) Verhaltensorientierte Führung: Individuen Gruppen Organisationen

# Verhaltensorientierte Führung: Individuen Gruppen Organisationen

Von Swetlana Franken

ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #2004027 in BcherVerffentlicht am: 2004-11-15Einband:  
Taschenbuch318 Seiten | File size: 41.Mb

**Von Swetlana Franken : Verhaltensorientierte Führung: Individuen Gruppen Organisationen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Verhaltensorientierte Führung: Individuen Gruppen Organisationen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Baukasten zur Gestaltung der eigenen RealittVon Olivia MacolicWhrend meines Studiums habe ich das Buch "Verhaltensorientierte Führung" von Swetlana Franken mehrfach gelesen und habe meine Prfungen alle sehr gut bestanden. Jetzt lese ich es immer wieder um meinem Job als Managerin gerecht zu werden. Knnen Unternehmen lernen? Was wei ein Unternehmen? Warum ist das Wissen eines Unternehmens gleichzeitig grer und kleiner als das

Wissen eines Mitarbeiters? Was ist Macht? Wie motiviere ich? Hat ein Unternehmen Kultur oder ist ein Unternehmen Kultur? Was ist interkulturelle Kompetenz? Wie führe ich mein Team? Was bedeutet es in einem Unternehmen erfolgreich zusammenzuarbeiten und zu kommunizieren? Ich kann das Buch nur empfehlen, lesen müssen SIE es. 0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Vorsicht Kindle-Ausgabe 1. Auflage!!! Von LweKindle-Ausgabe 1. Auflage, und das noch zum gleichen Preis wie das Buch der 2. Auflage. - Bei solchen ungoden Sachen frage ich mich schon, wozu ich eigentlich den Kindle habe.

Werbetext  
Erfolgreiches soziales Verhalten in der modernen Unternehmenswelt  
Kurzbeschreibung  
Die aktive Gestaltung der sozialen Unternehmenswelt ist für das Management heute unverzichtbar. Eine wichtige theoretische Grundlage dafür bilden Verhaltensmodelle, die Swetlana Franken auf den drei Ebenen Individuum, Gruppe und Organisation anschaulich präsentiert. Durch seine klare Struktur bietet das Lehrbuch einen umfassenden Überblick über das Thema. Praxisbeispiele ergänzen die theoretischen Ausführungen, Kontrollfragen sichern den Lernerfolg.  
Buchrückseite  
Die aktive Gestaltung der sozialen Unternehmenswelt ist für ein erfolgreiches Management heute unverzichtbar. Eine wichtige theoretische Grundlage dafür bilden Verhaltensmodelle, die Swetlana Franken auf den drei Ebenen Individuum, Gruppe und Organisation anschaulich präsentiert. Mit der Darstellung von Theorien aus den Bereichen Persönlichkeit, Intelligenz, Wahrnehmung, Lernen und Motivation bietet der erste Teil des Lehrbuchs eine Basis für das Verständnis individuellen Verhaltens. Im zweiten Teil werden Theorien zur Kooperation, Kommunikation und Teamleitung vermittelt, deren Kenntnis die Analyse von Gruppenprozessen wesentlich erleichtert. Abschließend werden Verhaltensmodelle auf Organisationsebene anhand der Themen Unternehmenskultur, Führung sowie Lernen und Wissen in Unternehmen erläutert. Durch seine klare Struktur bietet das Lehrbuch nicht nur Studierenden, sondern auch interessierten Praktikern einen umfassenden Überblick über das Thema. Praxisbeispiele und Unternehmenserfahrungen ergänzen die theoretischen Ausführungen, Kontrollfragen zu jedem Kapitel sichern den Lernerfolg. Das Buch richtet sich an Studenten und Dozenten der Betriebswirtschaftslehre, insbesondere mit dem Schwerpunkt Management und Unternehmensführung, sowie an Manager und Unternehmer, die sich für erfolgreiches Führungsverhalten interessieren. Dr. Swetlana Franken lehrt an der FH Kln in den Fächern Führung und Interkulturelles Management im Hauptstudium sowie Interkulturelle Kompetenz (im Schwerpunkt General Management) und leitet mehrere Praxisprojekte mit KMU.