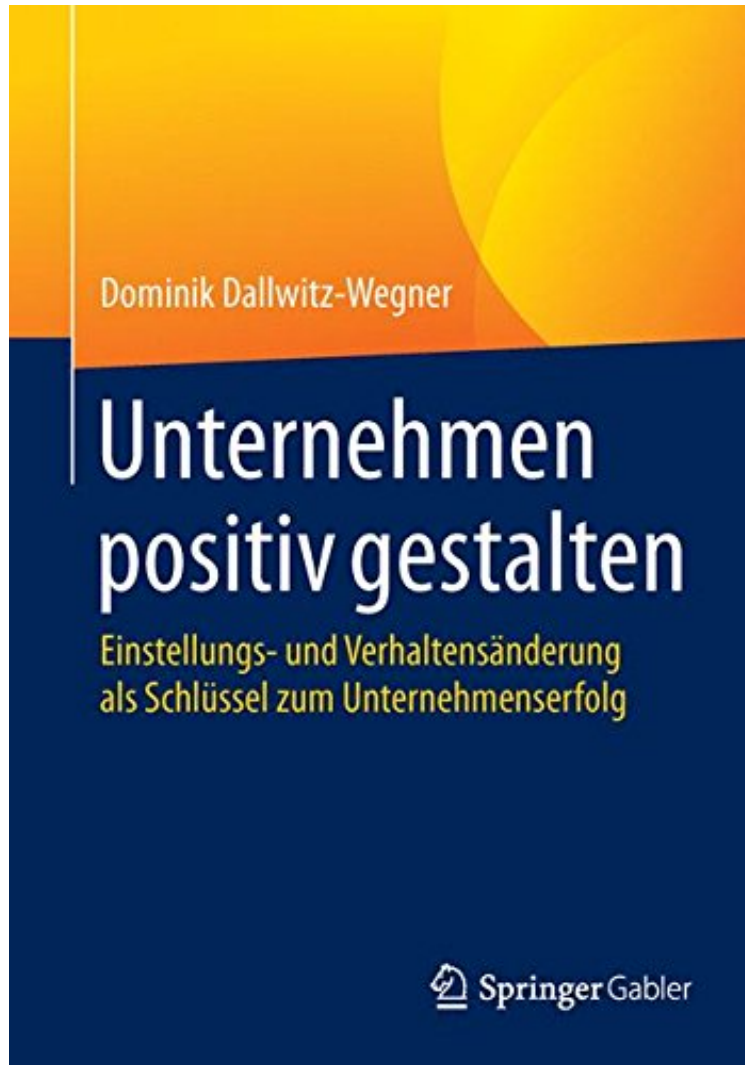


[PDF] Unternehmen positiv gestalten: Einstellungs- und Verhaltensänderung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

# Unternehmen positiv gestalten: Einstellungs- und Verhaltensänderung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Von Dominik Dallwitz-Wegner

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #438271 in BcherVerffentlicht am: 2015-12-03Erscheinungsdatum: 2015-12-28Abmessungen: 9.45 x .33b x 6.61l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch144 Seiten | File size: 56.Mb

**Von Dominik Dallwitz-Wegner : Unternehmen positiv gestalten: Einstellungs- und Verhaltensänderung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Unternehmen positiv gestalten: Einstellungs- und Verhaltensänderung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Empfehlenswert!Von KundeIch nutzte dieses Buch fr meine Bachelorarbeit zum Thema Positive Psychologie.Es

berzeugt über hilfreiches und leicht verständliches Praxiswissen. Ich kann es nur jedem Studenten und anderen Interessierten weiterempfehlen! 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Kennen Sie die Metapher von "Elefant und Reiter"? Von Uli Schneider (Wien).... Nein, und wahrscheinlich auch nicht, was das PERMA-Modell ist? Antworten dazu finden Sie in diesem phantastischen Buch von Dominik Dallwitz-Wegner. Theoretische Abhandlungen zu diesem Thema ("Wie tickt unser Hirn") gibt es bereits eine ganze Menge - doch wie setzen Sie dieses Wissen praktisch in Ihrer Umgebung/Ihrem Unternehmen um und was bedeutet dies für Sie selber? Wie schaffen wir es, dass wir wieder glücklichere und zufriedener Menschen bekommen, welche gerne und voller Elan ihren Arbeits-Alltag meistern und noch Energie für die Zeit danach haben. Da bietet sich dieses Werk an, welches mit vielen pragmatischen Ansätzen und Beispielen sehr klar und strukturiert erläutert, wie wir Elefant und Reiter zusammenbringen können, um mit den Grundlagen aus dem PERMA-Modell eine "positive Evolution der Unternehmen" zu erreichen. Die Theorie kommt dabei zwar auch nicht zu kurz, doch liegt der Schwerpunkt für mich hier klar im DOING: was sind die ersten Schritte oder wie der Autor recht treffend schreibt: "Verstehen ist nicht gleich tun". Basierend auf diesem vermittelten Wissen und den dazu perfekten Anleitungen findet hier sicher jeder etwas für seinen Alltag, um sein Umfeld ein wenig lebenswerter zu gestalten. Also auch hier sind Multiplikatoren gefragt, die mit dem Buch unter dem Arm frischen Wind in die Unternehmen bringen und so die Menschen an ihren Arbeitsstätten wieder Sinn in ihrem TUN finden. Das Buch geht unter die Haut und animierte mich Dinge wieder zu und wieder zu TUN! 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr empfehlenswert Von Winni Schindler Klar und verständlich geschrieben, bietet dieses Buch einen ausgezeichneten Einblick über die Möglichkeiten, ein Unternehmen positiv zu gestalten. Sehr empfehlenswert!

**Kurzbeschreibung** Dieses Buch stellt praktische Ansätze vor, mit denen Sie in Ihrem Unternehmen Motivation, Mitarbeiterzufriedenheit, Werteorientierung und Führungsverhalten verbessern können. Hierbei werden auch die theoretischen Grundlagen (wie Positive Psychologie) vorgestellt und daraus ein ganzheitliches Handlungsmodell entwickelt. Die psychosoziale Struktur von Führungskräften und Mitarbeitern in den Unternehmen ist das Gebot der Stunde: Die vielfältigen Herausforderungen der Gegenwart wie psychische Belastungen, innere Kündigung oder der Kampf um gute Fach- und Führungskräfte setzen alle unter Druck. Diesem Druck erfolgreich zu begegnen ist die zentrale Schlüsselkompetenz in der modernen Arbeitswelt. Unternehmen können und müssen in ihrem eigenen Interesse endlich handeln, um ihr Humankapital zu schützen und zu stärken. Die Kombination aus Unternehmenswerten, Positive Leadership und Positive Employee Ship fördert dabei gleichzeitig soziale wie wirtschaftliche Interessen.

**Buchrückseite** Dieses Buch stellt praktische Ansätze vor, mit denen Sie in Ihrem Unternehmen Motivation, Mitarbeiterzufriedenheit, Werteorientierung und Führungsverhalten verbessern können. Hierbei werden auch die theoretischen Grundlagen (wie Positive Psychologie) vorgestellt und daraus ein ganzheitliches Handlungsmodell entwickelt. Die psychosoziale Struktur von Führungskräften und Mitarbeitern in den Unternehmen ist das Gebot der Stunde: Die vielfältigen Herausforderungen der Gegenwart wie psychische Belastungen, innere Kündigung oder der Kampf um gute Fach- und Führungskräfte setzen alle unter Druck. Diesem Druck erfolgreich zu begegnen ist die zentrale Schlüsselkompetenz in der modernen Arbeitswelt. Unternehmen können und müssen in ihrem eigenen Interesse endlich handeln, um ihr Humankapital zu schützen und zu stärken. Die Kombination aus Unternehmenswerten, Positive Leadership und Positive Employee Ship fördert dabei gleichzeitig soziale wie wirtschaftliche Interessen.

**Der Inhalt** Warum Wissen nicht ausreicht das Beispiel von Elefant und Reiter Herausforderungen der Gegenwart Positive Evolution Ihres Unternehmens Wissenswerte Grundlage für eine Positive Evolution Praktische Handlungsansätze mit Positiven Interventionen Der Autor Dominik Dallwitz-Wegner ist Diplom-Soziologe und Experte für die Themen Glück und Zufriedenheit. Er hält Vorträge, bildet Fachkräfte und Trainer aus, führt Seminare in Unternehmen durch und unterstützt Führungskräfte wie Mitarbeiter als Coach. Zudem ist er Dozent an verschiedenen Hochschulen und im Vorstand des Europäischen Netzwerks für Positive Psychologie (ENPP).

**Über den Autor** und weitere Mitwirkende Dominik Dallwitz-Wegner ist Diplom-Soziologe und Experte für die Themen Glück und Zufriedenheit. Er hält Vorträge, bildet Lehrkräfte und Trainer aus, führt Seminare in Unternehmen durch und unterstützt Führungskräfte wie Mitarbeiter als Coach. Zudem ist er Dozent an verschiedenen Hochschulen und im Vorstand des Europäischen Netzwerks für Positive Psychologie (ENPP).