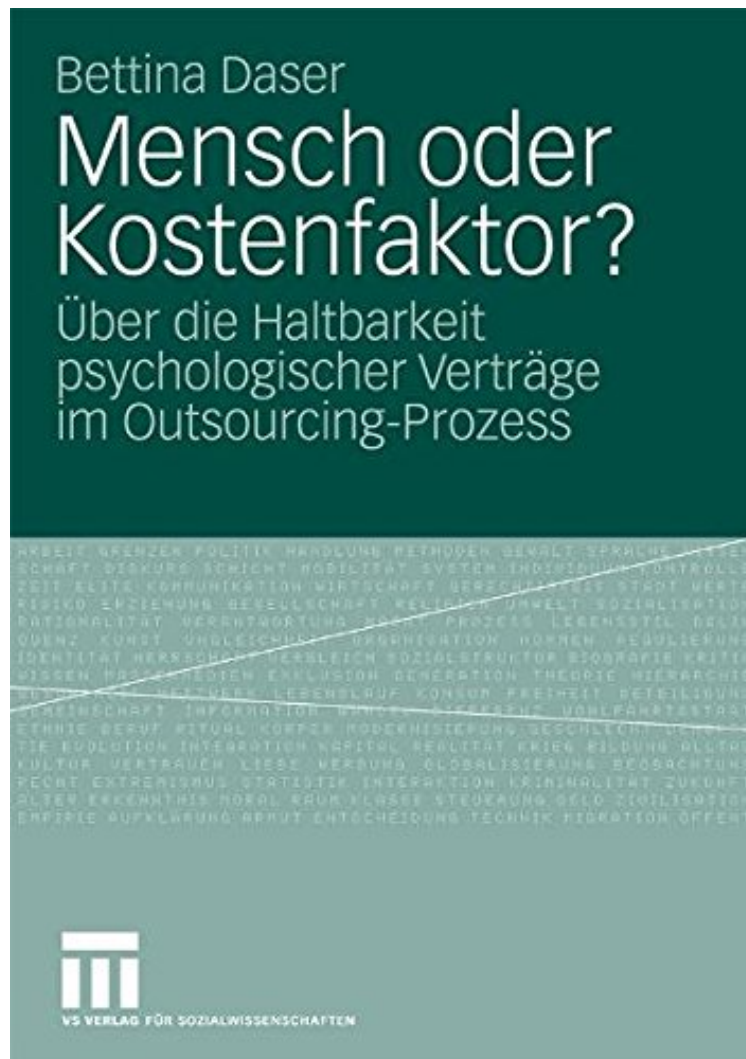


(Download) Mensch oder Kostenfaktor?: ber die Haltbarkeit psychologischer Verträge im Outsourcing-Prozess (German Edition)

Mensch oder Kostenfaktor?: ber die Haltbarkeit psychologischer Verträge im Outsourcing-Prozess (German Edition)

Von Bettina Daser

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation - Verkaufsrang: #2882543 in BcherVerffentlicht am: 2009-03-25Erscheinungsdatum: 2009-03-25Abmessungen: 8.27 x .64b x 5.831, .75 Pfund Einband: Taschenbuch280 Seiten | File size: 46.Mb

Von Bettina Daser : Mensch oder Kostenfaktor?: ber die Haltbarkeit psychologischer Verträge im Outsourcing-Prozess (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Mensch oder Kostenfaktor?: ber die Haltbarkeit psychologischer Verträge im Outsourcing-Prozess (German Edition):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein wichtiger Beitrag zum Verhlnis von Arbeitnehmern und ArbeitgebernVon PSWer etwas ber den Zusammenhang von

Loyalität und Arbeitsmotivation wissen will und darüber, wie eine langfristige und produktive Bindung von Mitarbeitern an Organisationen gelingen, oder auch scheitern kann, sollte dieses Buch lesen. Es basiert auf der These, dass Mitarbeiter das Bedürfnis haben, sich ihrem Arbeitgeber zugehörig zu fühlen. Wer diesem Bedürfnis gerecht wird, tut was für beide Seiten: Mitarbeiter engagieren sich für den Arbeitgeber, weil es ihnen Spaß macht. Das funktioniert aber nur dann, so die Autorin, wenn der Arbeitgeber nicht nur Mitarbeiterorientierung verspricht, sondern sich als langfristig zuverlässig erweist. Die gelungenen und sehr gut nachvollziehbaren Falldarstellungen und die prägnante und gut verständliche Sprache machen das Buch sowohl für Wissenschaftler, als auch für Praktiker lesenswert.

Produktbeschreibung Daser, Bettina. Mensch oder Kostenfaktor? über die Haltbarkeit psychologischer Verträge im Outsourcing-Prozess. 1. Aufl. Wiesbaden, VS, Verl. für Sozialwiss, 2009. 21 cm. 277 S. okart. guter Zustand (NP 39,90).

Werbetext Die psychosozialen Auswirkungen von Outsourcing in Organisationen Kurzbeschreibung Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. Rolf Haubl Buchrückseite Outsourcing in Verbindung mit einem Personaltransfer stellt für betroffene Beschäftigte ein einschneidendes Ereignis dar, weil sich durch den unfreiwilligen Arbeitgeberwechsel ihr Arbeitsalltag gravierend verändert. In dieser Situation erleben Arbeitnehmer im Schnelldurchlauf, was viele Beschäftigte derzeit in einem schleichenden Prozess erfahren: das Normalarbeitsverhältnis mit seinen Erwartungen der Arbeitnehmer an die Fürsorge ihrer Arbeitgeber verliert seine normative Funktion. Diese Veränderung fordert jedoch nicht nur die Bewältigungskompetenz der betroffenen Beschäftigten heraus, sie stellt zudem ein für Arbeitgeber bisher profitables Arrangement in Frage, das ihnen die Loyalität und das Engagement der Beschäftigten im Tausch gegen vermeintliche Arbeitsplatzsicherheit und Zugehörigkeit zum Unternehmen sicherte.