

(Download) Mein Arbeitszeugnis selbst formuliert. Aussagekräftig, individuell, überzeugend

Mein Arbeitszeugnis selbst formuliert. Aussagekräftig, individuell, überzeugend

Von Karl-Heinz List
audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #2540863 in BcherVerffentlicht am: 2002-02Einband: Broschiert152
Seiten | File size: 58.Mb

Von Karl-Heinz List : Mein Arbeitszeugnis selbst formuliert. Aussagekräftig, individuell, überzeugend before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Mein Arbeitszeugnis selbst

formuliert. Aussagekräftig, individuell, überzeugend:

Ein gutes Arbeitszeugnis kann eine Eintrittskarte in eine verbesserte berufliche Position sein. Oftmals verstehen Arbeitnehmer aber die komplizierte Standardsprache nicht und können demnach nicht beurteilen, ob sie ein gutes oder weniger wohlwollendes Zeugnis erhalten haben. Der Teufel steckt nämlich manchmal im Detail. Auch wohlformulierte Beurteilungen können boshafte Fallen beinhalten, die nur der Experte oder potentielle Chef entschlüsseln kann. Auch wer etwas im Zeugnis weglässt, kann damit dem Noch-Mitarbeiter trotz Rechtsanspruch auf ein "wohlwollendes Zeugnis" erheblich schaden. Personal- und Outplacementberater Karl-Heinz List verrät den geheimnisvollen Zeugniscode, analysiert verschiedene Zeugnisse und gibt jede Menge Tipps, wie künftig bessere, individuellere Beurteilungen verfasst werden können. Grundsätzlich muss ein Arbeitszeugnis folgendes beinhalten: persönliche Daten, Dauer und Art der Beschäftigung, Aufgaben, fachliche Qualifikationen, soziale Fähigkeiten, Arbeitsleistung, Führungsverhalten, Sozialverhalten, Grund des Ausscheidens sowie eine Schlussformel. Wenn der Schlusatz fehlt, kann von einem schlechten Zeugnis ausgegangen werden. Es gibt aber auch Fälle, in denen sich der Mitarbeiter, wenn nötig gerichtlich, wehren sollte. Und zwar, wenn eine fristlose Kündigung erwähnt wird oder eine langwierige Krankheit. Beides kann dem Arbeitnehmer erheblich schaden. Daneben plädiert der Autor für einen moderneren Schreibstil im Zeugnis. Er gibt Beispiele, wie die komplizierten Nominalsätze durch einfache, verbale Ausdrücke ersetzt werden können. Ein kleiner Test soll den Einstieg dahin erleichtern. Das Buch ist voll wertvoller Ratschläge, wie ein eigenes Zeugnis erstellt werden kann, es bietet Rechtsgrundlagen und Übersetzungshilfen, um den geheimen Code der Zeugnisse zu knacken. Es eignet sich für alle Arbeitnehmer, die ihr berufliches Weiterkommen nicht dem Zufall berlassen wollen, und sich gezielt gegen Fehler oder Unwahrheiten wehren wollen. --Corinna S. HeynAutorenkommentarEs gibt keine eigenständige ZeugnisspracheEin gutes Arbeitszeugnis verbessert die Chancen bei der Stellensuche. Firmen begreifen es, wenn Mitarbeiter selbst einen Zeugnisentwurf vorlegen. Diese Chance sollten Sie nutzen. Ein aussagekräftiges, zeitgemäßes Arbeitszeugnis enthält Aussagen zur fachlichen und sozialen Kompetenz. Es muss etwas aussagen, über die Arbeitsergebnisse und den Nutzen, den ein Mitarbeiter der Firma gebracht hat. Die Formulierungen des Zeugniscode reichen dazu nicht aus. Im Übrigen ist der Zeugnisaussteller völlig frei in seiner Entscheidung, ob er den verstaubten Code benutzt (... hat stets zu unserer vollen Zufriedenheit gearbeitet.") oder offen formuliert: "... hat immer gute Ergebnisse erzielt". Aus meinen Zeugnisseminaren weiß ich, dass immer mehr Firmen die Arbeitszeugnisse in einer nicht codierten Sprache formulieren. Kein Seminarteilnehmer hatte bisher Schwierigkeiten, ein gutes, offen formuliertes Zeugnis als solches zu identifizieren.