

(Read free ebook) Mehr Wertschätzung und Anerkennung im Job: Wie Mitarbeiter und Führungskräfte die betriebliche Zusammenarbeit fördern und die Beziehungsqualität verbessern können

## **Mehr Wertschätzung und Anerkennung im Job: Wie Mitarbeiter und Führungskräfte die betriebliche Zusammenarbeit fördern und die Beziehungsqualität verbessern können**

Von Carsten Bach

*\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #226139 in BcherVerffentlicht am: 2012-11-07Erscheinungsdatum: 2012-11-07Abmessungen: 8.27 x .57b x 5.83l, .67 Pfund Einband: Taschenbuch252 Seiten | File size: 65.Mb

**Von Carsten Bach : Mehr Wertschätzung und Anerkennung im Job: Wie Mitarbeiter und Führungskräfte die betriebliche Zusammenarbeit fördern und die Beziehungsqualität verbessern können** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Mehr Wertschätzung und Anerkennung im Job: Wie Mitarbeiter und Führungskräfte die betriebliche Zusammenarbeit fördern und die Beziehungsqualität verbessern können:

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
5 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
Demotivation statt Motivation. Wie man es besser macht, beschreibt dieses Buch  
Von Wilh. Melchior  
Sehr aufschlussreich und praxisnah behandelt der Autor in seinem Buch die in vielen Unternehmen leider immer noch nachlässig praktizierte Kommunikation mit der Belegschaft. Wenn ich nur daran denke, wie oberflächlich nach "Schema F" z.B. die Mitarbeitergespräche abgearbeitet werden.....Der Autor zeigt anhand zahlreicher Beispiele Wege auf, wie nicht nur der Einzelne seine eigene Wertschätzung verbessern kann; er zeigt gleichzeitig, wie die "Obere Ebene" ein Team/eine Abteilung durch bessere Kommunikation motivieren und zu anerkannter Leistung führen kann. Man sollte nicht vergessen, dass die Mitarbeiter das höchste Gut eines jeden Betriebes sind - unabhängig von seiner Größe.  
Wenig Verständnis habe ich daher, dass sich häufig genug Mitarbeiter auf Leitungsebene hinter Vielbeschäftigung und Stressbelastung verstecken, anstatt sich die notwendige Zeit zu nehmen, das bei ihren Mitarbeitern schlummernde Potenzial durch Kommunikation und Motivation zu wecken und letztlich damit den Unternehmenserfolg zu steigern.  
Ab und zu ein Blick in dieses Buch - und der "Aha-Effekt" könnte immer mal wieder wach gerüttelt werden und einen neuen Anstoß in Sachen Mitarbeiterpflege geben.  
Sehr empfehlenswert für alle, die Wert legen auf bestmögliche Zusammenarbeit im Betrieb, eigene Wahrnehmung und Verbesserung der persönlichen Einstellung ihrer Mitarbeiter gegenüber dem Unternehmen.  
Wilh. Melchior

Kurzbeschreibung  
Wertschätzung und Anerkennung im Job sind der Schlüssel zu Motivation und Zufriedenheit und daher gewichtige persönliche sowie unternehmerische Erfolgsfaktoren. Jeder kann hierzu seinen Beitrag leisten, egal auf welcher Ebene. Lassen Sie sich sensibilisieren und zum Nachdenken einladen. Viele Praxisbeispiele und umfangreiche Fragen zur Selbstreflexion liefern Anregungen, wie durch mehr Respekt, Wertschätzung und Anerkennung die betriebliche Zusammenarbeit und die Beziehungsqualität verbessert werden. So können Sie sich ganz persönlich dem Thema nähern und Ihren Nutzen ziehen.