

[Free pdf] Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen

Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen

Von Britta Redmann

*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #333114 in BcherVerffentlicht am: 2014-11-21Abmessungen: 9.61 x .52b x 6.69l, .88 Pfund Einband: Taschenbuch228 Seiten | File size: 23.Mb

Von Britta Redmann : Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Praxisnahe Hilfe für ehrenamtlich EngagierteVon Thomas SchlierbachIn dem Praxisleitfaden über Führung innerhalb ehrenamtlichen Engagements greift Britta Redmann ein Thema auf, dessen Stellenwert im Bereich Ehrenamt vielfach

noch nicht ausreichend berücksichtigt wird. Das Buch richtet sich gut strukturiert und anschaulich dem Bereich der Führung im Ehrenamt. Hierfür nutzt Redmann Beispiele aus der Praxis und hinterlegt Sachverhalte mit verständlichen Grafiken. Das komplexe Thema wird dadurch deutlich greifbarer gemacht. Herausragend und praxisnah sind die zahlreichen konkreten Praxishilfen Leitfäden, Checklisten, Mustervorlagen, etc. die Redmann zur Verfügung stellt. Sehr hilfreich ist auch die Aktualisierung in der 2. Auflage zur Thematik der Zukunftsfähigkeit und Demografiefestigkeit von Vereinen. Der Deutsche Fußball-Bund hat in Kooperation mit Redmann eine Online-Seminarreihe erstellt, um das Thema Führen im Ehrenamt nochmals konkreter auf den Bereich des Fußballsports zu beziehen. Die inhaltliche Grundlage und den Leitfaden stellt hierfür das Buch dar. Zudem führt Redmann als kompetente Referentin durch die insgesamt sieben Module. Thomas Schlierbach, Mitarbeiter Ehrenamt, Deutscher Fußball-Bund 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Standardwerk für jede Organisation die auf Ehrenamt setzt! Von Stephan Gingter Als Präsident des BDVT e.V. arbeite ich sehr intensiv mit vielen Menschen zusammen, die sich ehrenamtlich engagieren. Daher kenne ich die täglichen wie die nachhaltigen Herausforderungen. Britta Redmann greift genau diese in ihrem Buch auf. Sie gibt mit den Checklisten und den zentralen Inhalten (z.B. zu den Antrieben der Menschen) sehr wertvolle und direkt umsetzbare Tipps und Hinweise für die Arbeit im Ehrenamt. Mit der Neuauflage geht sie noch einen wichtigen Schritt weiter und greift die aus meiner Sicht sehr wichtige Generationenthematik auf. Wie in jedem Wirtschaftsunternehmen geht es insbesondere auch in ehrenamtlichen Organisationen darum, die Menschen generationengerecht zu führen. Dazu enthält das neue Buch wichtige und wertvolle Hinweise. Ich freue mich sehr über diese erweiterte Neuauflage und kann jeder Person, die ehrenamtlich führt, dieses Buch nur empfehlen. Stephan Gingter, Präsident BDVT e.V., Jchen

Pressestimmen... eine sehr lesenswerte Abhandlung darüber, wie Führung im Verband funktionieren kann, auf was aktuelle Vorstände achten sollten und wie sie potentielle Nachfolger identifizieren. Spannend ist es dabei insbesondere auch im Hinblick auf die Suche nach neuen Gruppen- und Jugendleitern insbesondere interessant, dass das Buch unterschiedliche Strategien aufzeigt, wie Menschen entsprechend ihrer Motivation für ehrenamtliches Engagement gefunden werden können ... (Daniel Seiler, in: Jugendleiter-Blog, jugendleiter-blog.de, 23. April 2017) Kurzbeschreibung Wie gelingt es Führungspersonen im Ehrenamt, ihr Wirken so zu gestalten, dass sich Menschen ohne vertragliche oder rechtliche Bindung und unentgeltlich zu oft hohen Leistungen motivieren und bewegen lassen? Für ein erfolgreiches Funktionieren der Strukturen, für den Leistungserfolg aber auch für die Bindung von ehrenamtlich Tätigen und vor allem für eine kontinuierliche Nachfolge, kommt dem Aspekt Führung von ehrenamtlichen Mitarbeitern und Mitgliedern eine entscheidende Funktion zu. Allen Menschen, die ehrenamtlich in einer Führungsfunktion tätig sind, gibt dieses, nun in der 2. Auflage erscheinende und vollständig aktualisierte Werk einen umfassenden Überblick über die Erfolgsfaktoren von Führung im Ehrenamt, mit vielen Beispielen, Fallstudien und Erfahrungsberichten sowie Checklisten als pragmatische Umsetzungshilfe. Buchrückseite Wie gelingt es Führungspersonen im Ehrenamt, ihr Wirken so zu gestalten, dass sich Menschen ohne vertragliche oder rechtliche Bindung und unentgeltlich zusätzlich zu ihrer hauptberuflichen Arbeit zu oft hohen Leistungen motivieren und bewegen lassen? Für ein erfolgreiches Funktionieren der entsprechenden Strukturen, für den Leistungserfolg aber auch für die Bindung von ehrenamtlich Tätigen und vor allem für eine kontinuierliche Nachfolge, kommt dem Aspekt Führung von ehrenamtlichen Mitarbeitern und Mitgliedern eine entscheidende Funktion zu. Aktuell stellen sich viele Organisationen und Projekte die Frage, wie das Potenzial von ehrenamtlicher Beteiligung gerade vor dem Hintergrund des demografischen Wandels genutzt werden kann, um Ehrenamt zukunftsfähig zu gestalten. Allen Menschen, die ehrenamtlich in einer Führungsfunktion tätig sind, gibt dieses, nun in der 2. Auflage erscheinende und vollständig aktualisierte Werk einen umfassenden Überblick über die Erfolgsfaktoren von Führung im Ehrenamt, mit vielen Beispielen, Fallstudien und Erfahrungsberichten aus der Praxis sowie Checklisten als pragmatische Umsetzungshilfe. Der Inhalt- Führung im Ehrenamt: Praxisbeispiele erfolgreicher Führung- Führungsqualität im Ehrenamt- Organisationsstrukturen erfolgreicher Führung- Herausforderungen ehrenamtlicher Führung- Qualifizierung für Führung im Ehrenamt Die Autorin Britta Redmann ist seit 1996 umfassend als Führungsexpertin und Personalleiterin in unterschiedlichen Branchen tätig und auf Ehrenamt spezialisiert. Neben ihrer Ausbildung als Rechtsanwältin ist sie als Organisationsentwicklerin, Mediatorin und Coach qualifiziert. In diesem Rahmen bewegt sie sich selbst seit über 18 Jahren als Führungskraft und befasst sich täglich mit dem Thema Führung und Motivation von Menschen. In ihrer Freizeit ist sie selber im Ehrenamt engagiert.