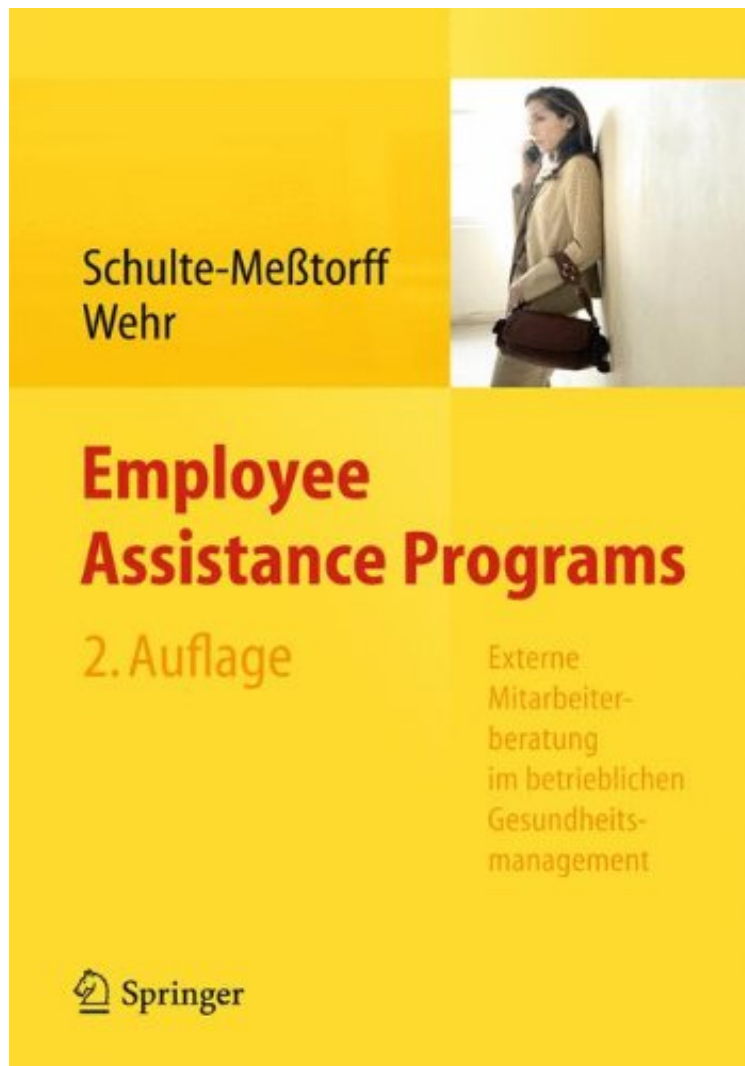


Employee Assistance Programs: Externe Mitarbeiterberatung im betrieblichen Gesundheitsmanagement

Von Claudia Schulte-Metorff, Peter Wehr
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD 

 READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #762238 in BcherVerffentlicht am: 2013-07-23Erscheinungsdatum: 2013-07-23Abmessungen: 9.45 x .28b x 6.611, .46 Pfund Einband: Broschiert112 Seiten | File size: 52.Mb

Von Claudia Schulte-Metorff, Peter Wehr : Employee Assistance Programs: Externe Mitarbeiterberatung im betrieblichen Gesundheitsmanagement before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Employee Assistance Programs: Externe Mitarbeiterberatung im betrieblichen Gesundheitsmanagement:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Guter berblickVon Mira PoschadelDas Buch gibt einen guten berblick ber die vielen Facetten des EAP. Die Kapitel sind

bersichtlich gegliedert, die Texte verständlich geschrieben, Grafiken, bersichten und Zusammenfassungen erleichtern das Lesen. Mir haben besonders die Checklisten, Mustervorlagen, Praxistipps und Beispieldialoge gefallen, weil sie veranschaulichen, wie die Umsetzung in die Praxis funktioniert. Auch die nachvollziehbaren Rechenbeispiele zum Kosten-Nutzen-Verhältnis finde ich hilfreich. Insgesamt ein gutes Buch für alle, die das Thema vertiefen und/oder in ihrem Betrieb einführen möchten. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Umfassend und sehr praxisorientiert Von Christian Bellmann Ein ebenso verständliches wie informatives Buch, das viele Aspekte des EAP im betrieblichen Gesundheitsmanagement beleuchtet. Es verdeutlicht die Brisanz des stetigen Anstiegs psychischer Krankheiten im Zusammenhang mit den betrieblichen Bedingungen nicht nur in gesellschaftlicher/gesundheitlicher Hinsicht, sondern veranschaulicht insbesondere auch die ökonomischen Auswirkungen dieser Entwicklung sowie die damit verbundenen Herausforderungen für die Arbeitgeberseite. Die Autoren belassen es nicht dabei, den Nutzen eines EAP thematisch darzustellen, sondern ermitteln in einer Beispielrechnung die Vorteilhaftigkeit einer solchen Investition anhand eines mit diskontierten Cash-Flows gebildeten Ertragsbarwerts eine Veranschaulichung, die meiner Meinung nach einen absoluten Mehrwert für Entscheider aus den Reihen der Unternehmen bietet. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. kompakt, verständlich, praxisunterstützend Von Gerhard Leinweber Ich treffe auf ein klar sortiertes, für mich gut verständliches Werk, das mich nicht nur in die Thematik des betrieblichen Gesundheitswesens einführt und dabei den Teilaspekt der externen Mitarbeiterberatung vorstellt, sondern auch mit Checklisten den sofort anwendbaren Methodentransfer in die Praxis unterstützt. Die Sprache ist klar, es wird keine Lesezeit vergeudet und stattdessen auf gut beschilderten Wegen durch die Thematik geführt. Dort, wo Zusammenhänge erlutert werden, stehen sie auf für den Leser gut nachvollziehbarem wissenschaftlichem Boden

Kurzbeschreibung Psychische Probleme sind heute der Grund Nr. 1 für weiter steigende Krankenstände und Arbeitsausfälle quer durch alle Branchen, und die Arbeitsbedingungen in unseren Betrieben sind in der gesellschaftlichen Diskussion als Ursache für diese Entwicklung weiter im Fokus. Mit einer Verschärfung der Situation in den letzten Jahren sind auch das Problembewusstsein bei Personalverantwortlichen sowie die Anzahl der Betriebe, die sich für die Gesundheit ihrer Mitarbeiter engagieren, weiter gestiegen. Eine konkrete Methode zur Erhaltung der Mitarbeitergesundheit, die externe Mitarbeiterberatung im englischen Sprachraum seit vielen Jahren als Employee Assistance Programs bekannt, rückt dabei mehr und mehr in den Fokus. Darunter versteht man einen Service, den Unternehmen ihren Mitarbeitern zur Verfügung stellen, um diese in diversen beruflichen wie privaten Belangen durch einen externen Berater zu unterstützen. Dieses Buch stellt neben Grundlagen zu psychischen Strungen, aktuellen Statistiken etc. die neue Methode kompakt und praxisnah vor, beschreibt ihre Implementierung ins betriebliche Gesundheitsmanagement, betriebliche Voraussetzungen und ihren Nutzen und Qualitätsanforderungen. Abschließend wird ein Business-Case für den Einsatz eines EAP-Programms im Unternehmen dargestellt sowie die Praxis der Mitarbeiterberatung am Beispiel einer Beratung per Telefon. Für Gesundheitsverantwortliche in Unternehmen, Personalleiter und Geschäftsführer. Buchrückseite Mitarbeiter beraten Mitarbeiter gesund erhalten! Psychische Probleme sind heute der Grund Nr. 1 für weiter steigende Krankenstände und Arbeitsausfälle quer durch alle Branchen! Mit einer Verschärfung der Situation in den letzten Jahren sind auch das Problembewusstsein bei Personalverantwortlichen sowie die Anzahl der Betriebe, die sich für die Gesundheit ihrer Mitarbeiter engagieren, weiter gestiegen. Employee Assistance Programs (EAP) sind eine konkrete Methode zur Erhaltung der Mitarbeitergesundheit, die im englischen Sprachraum seit vielen Jahren bekannt auch hierzulande als externe Mitarbeiterberatung mehr und mehr in den Fokus rückt. Externe Mitarbeiterberatung kompakt und praxisnah - Die Hintergründe: Grundlagen zu psychischen Strungen, aktuelle Statistiken etc. - Die Methode: Unterstützung von Mitarbeitern bei beruflichen und privaten Problemen durch einen externen Berater - Wichtiges Know-how: Implementierung ins betriebliche Gesundheitsmanagement, betriebliche Voraussetzungen, Nutzen und Qualitätsanforderungen - Blick in die Praxis: Business-Case für den Einsatz eines EAP-Programms sowie ein komplettes Fallbeispiel einer Mitarbeiterberatung. Die Autoren Claudia Schulte-Metorff und Peter Wehr sind seit vielen Jahren psychotherapeutisch sowie in der Wissenschaft tätig und beraten Unternehmen in Fragen der betrieblichen Gesundheitsförderung, Implementierung von EAP-Programmen und Mitarbeiterführung. Für Gesundheitsverantwortliche in Unternehmen, Personalleiter und Geschäftsführer. über den Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. med. Claudia Schulte-Metorff studierte Medizin, soziale Verhaltenswissenschaften, Arbeits- und Organisationspsychologie und Supervision und ist ausgebildete Psychotherapeutin. Seit über 15 Jahren ist sie klinisch - psychotherapeutisch tätig und berät Unternehmen zu Fragen der Gesundheitsförderung und Mitarbeiterführung. Forschungsinteressen liegen im Bereich der Prävention und Gesundheitsförderung. Dipl.-Psych. Peter Wehr studierte Psychologie mit Schwerpunkten Klinische- und Organisationspsychologie. Er ist approbierter Psychologischer Psychotherapeut, zertifizierter Supervisor und Coach und arbeitet seit mehr als 20 Jahren als Berater, Business-Coach und Psychotherapeut in unterschiedlichen institutionellen Kontexten, in eigener Praxis und er ist Geschäftsführer und Mitbegründer eines EAP-Anbieters. Interessensschwerpunkt: Implementierung und Durchführung von

externer Mitarbeiterberatung.